

ANEXO I

SEGURO RURAL

1 – SERVIÇO A SER PRESTADO

O curso visa oferecer aos produtores rurais um entendimento abrangente e acessível sobre as opções de seguro agrícola disponíveis, incluindo seus benefícios e limitações. Fornecer uma visão completa que auxilie os produtores a compreender os riscos envolvidos na produção agrícola e a tomar decisões para proteger seus investimentos.

2 – OBJETIVOS

Apresentar o conceito de seguro rural, sua importância e os benefícios para o produtor rural.

3 – CARGA HORÁRIA E CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

A carga horária prevista para o curso Seguro Rural – Básico – 8 horas

- a) O que é o seguro rural e como ele funciona;
- b) Por que é importante para a estabilidade financeira do Produtor;
- c) Principais tipos de seguro rural;
- d) Casos e exemplos de situações onde o seguro rural pode proteger contra perdas;
- e) Elementos essenciais de uma apólice: Coberturas, franquias, limites e exclusões;
- f) Termos e definições importantes;
- g) Como ler e interpretar as informações de uma apólice;
- h) Análise prática de apólices comuns em diferentes tipos de cultura;
- i) Cobertura básica: proteção contra eventos climáticos como seca, geada, granizo;
- j) Seguro de produtividade versus seguro de receita: diferenças e usos;
- k) Como escolher a cobertura mais adequada para diferentes culturas e regiões.

A carga horária prevista para o curso Seguro Rural – Intermediário – 8 horas

- a) O que é limite de cobertura e como ele afeta o valor do seguro;
- b) Exclusões: o que a apólice não cobre e como evitar surpresas;
- c) Exercícios práticos para calcular o valor da franquia e entender o impacto financeiro de limites e exclusões;
- d) Obrigações do segurado: práticas agrícolas, manutenção de registros e comunicação de sinistros;
- e) Procedimentos de indenização: documentos, prazos e etapas para acionar o seguro;
- f) Prazos de carência e validade da apólice;
- g) Como manter-se em conformidade com as exigências da seguradora;
- h) Direitos do segurado: recebimento de indenizações e transparência e informação;
- i) Dever de mitigação: como reduzir os riscos por meio de boas práticas agrícolas;
- j) Passo a passo para notificar sinistros e solicitar indenização;
- k) Direitos em caso de negativa de pagamento e como contestar a decisão.

A carga horária prevista para o curso Seguro Rural – Avançado – 8 horas

- a) Como combinar diferentes coberturas para proteção total;
- b) Gerenciamento de risco: planejamento financeiro e seguro rural;
- c) Exemplos práticos de uso eficiente do seguro rural em diferentes culturas;
- d) Análise de casos reais de produtores que usaram o seguro rural em situações adversas;
- e) Simulações de eventos de sinistro e como seria o processo de indenização;
- f) Exemplos de como a falta de seguro impactou produtores em eventos climáticos extremos.

4 – MUNICÍPIOS ENVOLVIDOS

Todos os municípios do Estado do Paraná.

DESENVOLVIMENTO DE LÍDERES NO AGRONEGÓCIO

1 – SERVIÇO A SER PRESTADO

Este curso oferecido pelo SENAR-PR é projetado para desenvolver líderes no nível operacional no setor do agronegócio, fornecendo conhecimentos essenciais e habilidades práticas.

2 – OBJETIVOS

Capacitar profissionais do nível operacional e desenvolver habilidades de liderança, fortalecendo competências essenciais e adquirindo conhecimentos práticos para que os colaboradores se destaquem em suas funções, exercendo liderança eficaz em suas equipes.

3 – CARGA HORÁRIA E CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

A carga horária prevista para o curso Desenvolvimento de Líderes no Agronegócio – 40 horas

- a) Eixo mobilizador;
- b) **FUNDAMENTOS DA LIDERANÇA OPERACIONAL:** 4 pilares da liderança, Liderança Positiva, Planejamento e Estratégia Operacional.
- c) **AUTOCONHECIMENTO E AUTODESENVOLVIMENTO:** Assessment, Perfil comportamental, Crenças Limitantes.
- d) **COMUNICAÇÃO E INFLUÊNCIA:** Comunicação eficaz; construção e motivação de equipes; tomada de decisões e resoluções de problemas; gestão de mudança e adaptação, papel do emissor e do receptor na comunicação; diferença entre observação e interpretação.
- e) **GESTÃO DE EQUIPES OPERACIONAIS:** Estratégias para aumentar o engajamento de equipes; o que fazer para fortalecer o espírito de confiança e o senso de interdependência da equipe; garantindo a clareza das informações a serem repassadas.

- f) **TOMADAS DE DECISÕES E SOLUÇÕES DE PROBLEMAS:** Principais tipos de Tomadas de decisão, Etapas do processo de decisão, Perdas e Ganhos, Decisões alinhadas aos objetivos do negócio.
- g) **LIDERANÇA E GESTÃO DA MUDANÇA:** Analisar o papel da liderança no desenvolvimento e na sustentação de uma cultura organizacional, bem como no seu processo de transformação; identificar o seu papel de liderança na gestão da mudança, considerando as etapas de um processo de mudança e como enfrentar possíveis resistências; Competências de um líder transformacional, Liderança transformacional vs. Liderança transacional.
- h) **ÉTICA E RESPONSABILIDADE SOCIAL:** Responsabilidade social corporativa (RSC) ou responsabilidade social empresarial (RSE), Responsabilidade social ambiental (RSA), Ações de ESG e Gestão da Diversidade, Diferença entre responsabilidade social, filantropia.
- i) **INOVAÇÃO E CRIATIVIDADE:** Diferença entre criatividade e inovação, Intra empreendedorismo, Importância do estímulo à criatividade e inovação.

4 – MUNICÍPIOS ENVOLVIDOS

Todos os municípios do Estado do Paraná.